

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนราชการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระดับการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำในรอบปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ

ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกันป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็น การยกระดับให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินงานโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดปัตตานี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๐๓ คะแนน ซึ่งถือว่าคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D

เมื่อพิจารณาตัวชี้วัด พบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้ อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๘๓.๔๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๗๘.๐๒ คะแนน อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๗๗.๒๕ คะแนน อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต ๗๖.๘๓ คะแนน อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๖.๕๕ คะแนน อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๕๕.๕๕ คะแนน อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินฯ ได้ ๗๔.๒๙ คะแนน อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๗๓.๖๐ คะแนน อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๗๐.๖๘ คะแนน อันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ ๑๘.๗๕ คะแนน นั้น

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่ แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้ที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๗๐) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๘๓.๔๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียมการปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรมสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นใน

เรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๗๘.๐๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน(EIT)ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดการให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อนำมาแลกกับการอนุมัติอนุญาตและบริการอื่นๆนอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๗๗.๒๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน(IIT)ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิ์ประโยชน์ต่างๆการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๖.๘๓ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน(IIT)ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตการทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริตจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการเฝ้าระวังตรวจสอบเรื่องทุจริตและลงโทษทางวินัยความเชื่อมั่นของช่องทางร้องเรียนระดับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและนำผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกไปปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๖.๕๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT)ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่หน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อการปรับปรุงการให้บริการ

อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๕.๕๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน(EIT)ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันและประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถามรวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริตเห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการนอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถ

ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินฯ ได้ ๗๔.๒๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน(IIT)ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกแนวปฏิบัติและกระบวนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานได้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๗๓.๖๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน(IIT)ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการใช้จ่ายงบประมาณกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินมีลักษณะคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์โปร่งใสไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องรวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณเห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๗๐.๖๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานสาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็นคือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและทรัพยากรส่วนบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)จำนวน ๑ ตัวชี้วัดคือ

อันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ ๑๘.๗๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็นคือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการมีส่วนร่วมของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือนและรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

จากการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แล้วพบว่าผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม IIT ๗๗.๐๘ % โดยแยกเป็น

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๘๓.๔๐ %
- ๒.การใช้งบประมาณ คะแนน ๗๓.๖๐ %
- ๓.การใช้อำนาจ คะแนน ๗๗.๒๕ %
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๗๔.๒๙ %
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๗๖.๘๓ %

โดยวิเคราะห์การใช้งบประมาณ เนื่องจากตัวชี้วัดย่อย ได้คะแนนน้อยที่สุด ๔๔.๖๖%

ซึ่งข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ผู้ร้อยละ ๖๘.๗๕ % ตอบมาก ๒๘.๗๕ % ผู้ตอบมากที่สุด ๓.๑๓ %

ข้อทพร่องข้อ ๗ คือเจ้าหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณจะไม่ได้ศึกษาแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานว่าดำเนินการเมื่อใด จะมีพนักงานบางท่านที่ปฏิบัติหน้าที่และจะรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินและเข้าใจถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณและปฏิบัติตามแผน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนคะแนนรวม EIT ๗๖.๗๑ โดยแยกเป็น

- ๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๐๒ %
- ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๕.๕๕ %
- ๓.การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๕๕ %

โดยวิเคราะห์การปรับปรุงการทำงาน เนื่องจากตัวชี้วัดย่อย ได้คะแนนน้อยที่สุด ๗๐.๔๕ %

ข้อ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ตอบ น้อย ๖.๖๗ % มาก ๗๖.๐๐ % มากที่สุด ๑๗.๓๓ %

ข้อทพร่องข้อ E๑๔ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อย

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) หน่วยงาน มีคะแนน ๔๔.๗๒ % โดยแยกเป็น

- ๑.การเปิดเผยข้อมูล ๗๐.๖๘ %
- ๒.การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ %

โดยวิเคราะห์การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนน้อยที่สุด ๑๘.๗๕ %

ซึ่งข้อที่ได้คะแนนเป็น O ประกอบด้วย

- O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- O๓๘ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อบกพร่อง คือ

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ไม่เข้าใจในประเด็นคำถามและตีความผิดพลาด

๒. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ

จุดอ่อน คือ

๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เข้าใจในประเด็นคำถาม

๒. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ อำเภอยาง่างแดง จังหวัดปัตตานี

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล เริ่มต้นทำให้คน แต่ละคนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง รู้ผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่น มองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึก เพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้โครงสร้างกลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้ปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึก จนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้ที่มีจิตสำนึกเกิดความถูกต้องนี้มีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น

๕.มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาส ให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	• รายงานความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน • รายงาน สรุปลด ผน สิ้น ปีงบประมาณ
(2) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วม ในการ ปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน การให้ข้อเสนอ-แนะ เพื่อให้บุคลากร และ สาธารณะชนรับทราบฯ หลายช่องทาง	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	
(3) ให้ความรู้ เรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ผ่าน สื่อ สังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. มีการติดตามประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบทุกขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. ควรสร้างการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเคร่งครัด
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม

๑. รายงานผลการดำเนินงานปีละ ครั้งต่อผู้บริหาร
๒. จัดให้มีการประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน แนวทางปฏิบัติและมาตรการภายในเพื่อให้หน่วยงานทราบเป็นแนวทางปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการนำไปใช้

๑. ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลัก ธรรมมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในภาครัฐได้
๒. ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า และพัฒนาท้องถิ่น โดยเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา นำมาปรับใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การรายงานผลการใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑ ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ควรศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และการให้ความรู้ การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
- ๒ ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลักธรรมมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมส่งเสริมและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนการปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ
๓. จัดทำข้อมูลเตรียมจัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและภายใน ทราบผ่านช่องทางต่างๆ หน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายซัมสุติน อาลีฮาซัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ